

## 両立支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2024 年 12 月 1 日～ 2026 年 11 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2025 年 1 月～ 各職場における休業者の業務力バリエーションの検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 2025 年 1 月～ 育児休業取得開始日から5日間を有給とする制度を導入する

目標 2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025 年 9 月～ 制度導入  
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標 3：2025 年 9 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 社員へのアンケート調査
- 2025 年 6 月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2025 年 9 月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（年4回）及び朝礼などによる社員への周知（毎月）

2024 年 12 月 1 日  
おおすか整形外科  
大数加光治