

両立支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～ 2026年11月30日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にすること

女性社員・・・取得率を80%以上にすること

＜対策＞

- 2025年1月～ 各職場における休業者の業務カバーリング体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 2025年1月～ 育児休業取得開始日から5日間を有給とする制度を導入する

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

＜対策＞

- 2025年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年9月～ 制度導入
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：2025年9月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

- 2025年4月～ 社員へのアンケート調査
- 2025年6月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2025年9月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年4回）及び朝礼などによる社員への周知
(毎月)

2024年12月1日
おおすか整形外科
大数加光治